АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЛАДИМИР»

Председатель ОППО
АО «Газпром
газораспределение Владимир»
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА
РОССИИ
_____ В.В. Головашов
«28» _____2018 г.

Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение
Владимир»
_____ С.В. Бондаренко
«28» _____2018 г.

Коллективный договор
АО «Газпром газораспределение Владимир»
на 2018 - 2020 годы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Департамент по труду и занятости населения
администрации Владимирской области
№ 9354 от 04.06.2018
А.С. Дмитриева

СОГЛАСОВАНО
Советом директоров
АО «Газпром газораспределение Владимир»
Протокол №15 от 14.02.2018

г. Владимир
2018

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЛАДИМИР»

Председатель ОППО
АО «Газпром
газораспределение Владимир»
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА
РОССИИ
_____ В.В. Головашов
«__» _____ 2018 г.

Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение
Владимир»
_____ С.В. Бондаренко
«__» _____ 2018 г.

Коллективный договор
АО «Газпром газораспределение Владимир»
на 2018 - 2020 годы

СОГЛАСОВАНО
Советом директоров
АО «Газпром газораспределение Владимир»
Протокол №15 от 14.02.2018

г. Владимир
2018

Содержание

1.	Общие положения	3
2.	Взаимоотношения сторон	3
3.	Трудовые отношения	4
4.	Режимы труда и отдыха	4
5.	Оплата труда, надбавки и вознаграждения	5
6.	Социальные гарантии, льготы и компенсации	7
7.	О занятости работников	11
8.	Защита прав работников	12
9.	Охрана труда, здоровья	13
10.	Гарантии прав членов профсоюза профсоюзных органов.	14
11.	Обеспечение контроля за выполнением коллективного договора и ответственность сторон за невыполнение принятых обязательств.	15
12.	Список приложений	16

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор заключается в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса на 2017 - 2019 годы, на основе Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и других законодательных и нормативных актов по труду и трудовым отношениям.

1.2. Сторонами настоящего Коллективного договора являются: АО «Газпром газораспределение Владимир», в лице генерального директора Бондаренко Сергея Владимировича, именуемого далее «Работодатель», и работники Общества в лице председателя Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Владимир» Головашова Василия Васильевича, именуемое далее «Профсоюз».

1.3. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников АО «Газпром газораспределение Владимир» (далее - Общество), с которыми заключены трудовые договоры в соответствии со статьей 56 ТК РФ.

1.4. Коллективный договор заключается сроком на 3 года, вступает в силу со дня его подписания.

1.5. В течение срока действия договора ни одна сторона не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств, но вправе по взаимной договоренности вносить дополнения и изменения.

1.6. В случае реорганизации договаривающихся сторон выполнение обязательств по Коллективному договору возлагается на их правопреемников.

1.7. Работодатель и Профсоюз обеспечивают доведение Коллективного договора до всех структурных подразделений и профсоюзных органов Общества в течение одного месяца с момента подписания Коллективного договора.

2. Взаимоотношения сторон

2.1. Договаривающиеся стороны обязуются:

2.1.1.Сотрудничать на принципах социального партнерства при решении вопросов экономического и социального развития Общества.

2.1.2. Обеспечивать выполнение установленных трудовым законодательством РФ, настоящим Коллективным договором социальных гарантий и льгот работникам и их семьям и не ограничивать права трудового коллектива в расширении этих гарантий при наличии соответствующих финансово-экономических условий.

2.1.3. Принимать совместные меры, направленные на:

- повышение эффективности производства и роста прибыли;
- обеспечение достойной жизни работников;
- обеспечение роста заработной платы;
- соблюдение требований охраны труда и дисциплины труда;

- бережное отношение к имуществу Работодателя.

2.2. Работодатель заключает Коллективный договор в соответствии с ТК РФ с работниками Общества в лице их представителя – Профсоюза.

2.3. Профсоюз обязуется:

- защищать социально-трудовые права работников в рамках Коллективного договора;

- содействовать повышению жизненного уровня работников;

- осуществлять контроль за соблюдением Работодателем ТК РФ и Коллективного договора;

- воздерживаться от объявления забастовок в период действия Коллективного договора при условии его выполнения.

3. Трудовые отношения

3.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме, при соблюдении трудового законодательства РФ и настоящего Коллективного договора.

4. Режимы труда и отдыха

4.1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников не должна превышать 40 часов в неделю.

Работникам могут быть установлены иные режимы рабочего времени в соответствии со статьями 100,101,102,103,104,105 ТК РФ.

4.2. Трудовой распорядок в организации определяется Правилами внутреннего трудового распорядка Общества (Приложение №1).

4.3. В каждом рабочем году работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы, должности и среднего заработка работников.

4.4. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:

4.4.1. Работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени (подкласс 3.2., 3.3., 3.4.).

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда, но не менее 7 календарных дней.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст.121 ТК РФ).

Если работник трудился с вредными и (или) опасными условиями труда в режиме неполного рабочего времени, указанный отпуск предоставляется ему пропорционально отработанному в этих условиях времени.

Полный дополнительный отпуск предоставляется работнику, если он в рабочем году фактически проработал в производствах, профессиях и должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев.

Руководитель подразделения обязан обеспечить регистрацию в журнале учета выполняемых работ и фактически отработанного времени работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда.

Замена дополнительного отпуска денежной компенсацией не допускается.

4.4.2. Работникам с ненормированным рабочим днем (Приложение № 2 – «Перечень должностей работников, которым предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день»).

Работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой) (ст. 101 ТК РФ).

4.5. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском продолжительностью 28 календарных дней.

4.6. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Профсоюза не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

4.7. Оплата ежегодного оплачиваемого отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала.

4.8. По заявлению работников предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

а) три календарных дня в следующих случаях:

- смерть супруга (супруги), членов семьи (детей, родителей, родных братьев и сестер);
- рождение ребенка;
- собственная свадьба.

Право на использование указанных дополнительных оплачиваемых отпусков сохраняется в течение 14 календарных дней с момента события.

Указанные отпуска не предоставляются работникам в случае, если они находятся в любом из видов оплачиваемых отпусков или в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности работников.

б) однодневный отпуск 1 сентября – матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников начальных классов (с 1 по 4 класс).

4.9. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по письменному заявлению работника и оформляется приказом генерального директора Общества (для работников филиала – приказом директора филиала) продолжительностью, определенной по соглашению между работниками и Работодателем в соответствии со ст. 128 ТК РФ.

5. Оплата труда, надбавки и вознаграждения

5.1. Заработная плата по письменному заявлению работника перечисляется на указанный работником счет в банке, либо выплачивается в месте выполнения им работы.

5.2. Минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда устанавливается в размере не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

5.3. Указанный размер месячной тарифной ставки является основой для дифференциации минимальных размеров месячных тарифных ставок и должностных окладов с учетом квалификации работников и сложности работ.

5.4. Формы, системы и размеры оплаты труда устанавливаются Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников.

5.5. Введение, замена и пересмотр норм труда и изменение действующих условий оплаты и стимулирования труда производится Работодателем по согласованию с Профсоюзом не позднее, чем за 2 месяца до их ввода в действие.

5.6. Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по вине работника не оплачивается. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю Работодателя.

5.7. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра) производится в размере 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

5.8. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается согласно ст.153 ТК РФ:

сдельщикам – по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах

месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.9. Выплата заработной платы производится два раза в месяц, 15 числа и 30 числа (в феврале - 28 февраля).

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Работодатель несет ответственность за сроки и очередность выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику (ст.236 ТК РФ).

Выплата пособия по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления листка временной нетрудоспособности.

5.10. Работодатель ежегодно при формировании бюджета доходов и расходов рассматривает вопрос о повышении минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда, определяя сроки и размеры проведения индексации в соответствии со сценарными условиями планирования с учетом финансовой возможности.

5.11. Производятся выплаты стимулирующего характера, связанные с поощрением коллективов, филиалов, бригад, отдельных работников:

победителей смотров-конкурсов профессионального мастерства в соответствии с Положениями о проведении смотров-конкурсов;

работников, награжденных Правительственными наградами, ведомственными знаками отличия в труде, корпоративными наградами и наградами администраций Владимирской области, в соответствии с локальными нормативными актами Общества по согласованию с Профсоюзом.

5.12. Работникам Общества производятся доплаты и надбавки стимулирующего и компенсационного характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников.

5.13. Для работников аварийно-диспетчерской службы установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом квартал, что отражается в правилах внутреннего распорядка. Работа, производимая работником сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, признается сверхурочной и оплачивается в соответствии с «Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников АО «Газпром газораспределение Владимир». По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст.152 ТК РФ). При этом оплата труда работнику производится исходя из установленного оклада.

5.14. Сдельщикам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере дневной тарифной ставки в расчете на 8-ми часовой рабочий день.

Размер дневной тарифной ставки определяется исходя из среднемесячной нормы рабочего времени.

6. Социальные гарантии, льготы и компенсации

6.1. Льготы и компенсации, предусмотренные коллективным договором, предоставляются в пределах утвержденного бюджета доходов и расходов Общества.

6.2. Льготы и компенсации, предоставляемые Работникам Общества, включаются в совокупный доход и подлежат налогообложению в установленном порядке.

6.3. Минимальная тарифная ставка (далее МТС) – расчетная величина, принимаемая для выплат социальных льгот и компенсаций работникам, устанавливается приказом генерального директора Общества по согласованию с ООО «Газпром межрегионгаз» - управляющей организации АО «Газпром газораспределение».

6.4. Для обеспечения социальной защищенности работников и членов их семей Работодатель обязуется:

6.4.1. Производить работникам доплату сверх максимального размера пособия по временной нетрудоспособности, исчисленного в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», до 85% среднего заработка. По листкам нетрудоспособности по беременности и родам доплата производится до среднего заработка.

Указанная доплата осуществляется в случае, если временная нетрудоспособность работника не превышает 30 календарных дней в течение календарного года нарастающим итогом. Если временная нетрудоспособность работника составляет более 30 календарных дней в течение календарного года нарастающим итогом, то доплата сверх максимального размера пособия осуществляется при наличии ходатайства по решению генерального директора, в случае нетрудоспособности по беременности и родам – ходатайство не требуется.

6.4.2. Производить возмещение вреда, причиненного работникам в результате несчастных случаев или профессиональных заболеваний при исполнении ими трудовых обязанностей, в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98 № 125-ФЗ.

6.4.3. Выплачивать одному из членов семьи Работника, пострадавшего от несчастного случая на производстве, что привело к смертельному исходу, дополнительного единовременного пособия сверх пособия по возмещению

ущерба, установленного государством, в размере 1 годового среднего заработка.

Дополнительное единовременное пособие выплачивается на основании решения генерального директора. Право на получение дополнительного единовременного пособия сохраняется в течение года со дня смерти работника и выплачивается Обществом в денежной форме не позднее одного месяца со дня обращения члена семьи.

Дополнительное единовременное пособие выплачивается Обществом за вычетом страховых сумм, начисленных в случае страхования работника по договорам добровольного страхования за счет средств Работодателя.

Если несчастный случай наступил по вине работника, либо будет установлено, что грубая неосторожность Работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то размер выплачиваемого пособия может быть изменен с учетом степени вины пострадавшего, установленной в предусмотренном законом порядке.

Если несчастный случай наступил вследствие выполнения трудовой функции в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, то указанное пособие не выплачивается.

6.4.4. В случае смерти работника:

- оказывать материальную помощь (по заявлению родственников) в размере 2-х минимальных тарифных ставок одному из членов семьи умершего работника, при отсутствии членов семьи – близкому или иному родственнику, законному представителю или иному лицу (по его заявлению), взявшему на себя организацию погребения умершего;

- возмещать расходы на погребение и перевозку умершего Работника к месту захоронения (в другой населенный пункт) по фактическим затратам с подтверждением затрат соответствующими документами (счета, квитанции, чеки и др.).

Перечень услуг по погребению, подлежащих возмещению, определяется в соответствии со ст.9 ФЗ от 12.01.1996 №8-ФЗ «О погребении и похоронном деле». Расходы на услуги по погребению возмещаются по фактическим затратам, но не более 15 минимальных тарифных ставок.

Право на получение материальной помощи и возмещение расходов услуг по погребению и перевозку умершего сохраняется в течение шести месяцев после смерти Работника.

6.4.5. Обеспечивать снижение стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях в следующем порядке:

- производить частичную компенсацию расходов работникам Общества на содержание 2-х и более детей в дошкольных образовательных учреждениях в размере 50%, но не более 0,5 минимальной тарифной ставки на ребенка ежемесячно;

- производить частичную компенсацию расходов работникам Общества на содержание детей в детских оздоровительных лагерях Центрального Федерального округа (кроме Московской области), в детских лагерях

Московской области в лечебных целях и при наличии справки из медицинского учреждения.

Компенсация производится один раз в год - в размере 50% от фактической суммы оплаты работником Общества расходов на содержание детей в оздоровительных лагерях, при наличии подтверждающих платежных документов.

Если оба супруга работают в Обществе, то компенсации, указанные в п.6.4., выплачиваются одному из них.

6.4.6. Оказывать материальную помощь Работникам в связи со смертью близких родственников (супруга, супруги, детей, родителей обоих супругов) – в размере 4 минимальных тарифных ставок.

В случае, если в Обществе работают несколько членов семьи, имеющих право на дополнительную материальную помощь в связи со смертью члена семьи (близкого родственника), указанная льгота предоставляется одному из них.

6.4.7. Работникам, впервые вступившим в брак, выплачивать единовременную материальную помощь в размере 5 минимальных тарифных ставок.

Если оба супруга работают в Обществе, то указанная выплата производится каждому.

6.4.8. Работникам (одному из родителей, в случае если оба работают в Обществе) при рождении ребенка, усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до 3-х лет или оформлении опекунства над ребенком в возрасте до трех лет выплачивать единовременную материальную помощь в размере 9 минимальных тарифных ставок.

В случае рождения одновременно 2-х и более детей (усыновлении, удочерении или оформлении опекунства) единовременная помощь выплачивается на каждого ребенка.

6.4.9. Оказывать дополнительную материальную помощь в размере до 20% от суммы понесенного работником материального ущерба, но не более 15 минимальных тарифных ставок, - в случае порчи или кражи личного имущества неустановленными лицами, а также его утраты при пожаре, стихийном бедствии и т.п. (при наличии подтверждающих документов из компетентных органов о событии, повлекшем возникновению ущерба).

6.4.10. Оказывать по заявлению Работников дополнительную материальная помощь (в течение календарного года) в размере 4-х минимальных тарифных ставок (при наличии финансовой возможности) Работникам, получившим инвалидность при выполнении своих трудовых обязанностей (функций).

6.4.11. Оказывать (при наличии финансовой возможности) по заявлению работников дополнительную материальную помощь в размере 1,5 минимальной тарифной ставки один раз в год:

- ветеранам боевых действий на территории других государств, а также бывшим военнослужащим, выполнявшим боевые задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах;

- малообеспеченным семьям, в которых совокупный доход на 1 члена семьи не превышает величину прожиточного минимума, установленного нормативными актами на данной территории;

- работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида;

- в других исключительных случаях (в связи с тяжелым материальным положением работников и др.) – в размере до 1,5 минимальной тарифной ставки.

6.4.12. Возмещать расходы, связанные со служебными командировками, в соответствии с «Положением о возмещении расходов при нахождении работников АО Газпром газораспределение Владимир» ы служебных командировках».

6.4.13. Предоставлять новогодние подарки детям работников Общества в возрасте до 14 лет включительно. В случае если оба родителя (опекуна, попечителя) ребенка работают в Обществе, указанная льгота предоставляется каждому из них.

6.4.14. Производить работникам, уволившимся из Общества по любым основаниям (за исключением увольнения за виновные действия по пунктам 5-7, 9-11 статьи 81 ТК РФ) по достижении возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе при ее досрочном назначении, а также при увольнении на трудовую пенсию по инвалидности, выплату единовременного пособия, исходя из должностного оклада (тарифной ставки), в зависимости от стажа работы в организациях группы ООО «Газпром межрегионгаз», исчисленного в соответствии с Положением о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях группы ООО «Газпром межрегионгаз» для работников АО Газпром газораспределение Владимир»: для работников АО «Газпром газораспределения Владимир»:

Стаж работы	Размер пособия Работникам, которым установлена повременно-премиальная, сдельная и смешанная системы оплаты труда (количество должностных окладов, тарифных ставок)	Размер пособия Работникам, которым установлена повременно-индивидуальная система оплаты труда (количество должностных окладов, тарифных ставок)
от 5 до 10 лет включительно	2	1,5
от 10 до 15 лет включительно	2,5	2
от 15 до 20 лет включительно	3	2,5
Свыше 20 лет	3,5	3

Работникам, имеющим стаж работы в организациях группы ООО «Газпром межрегионгаз» до 5 лет, при увольнении на трудовую пенсию по инвалидности единовременное пособие выплачивается в размере одного должностного оклада (тарифной ставки).

Право на получение единовременного пособия утрачивается при продолжении работником трудовой деятельности по истечении шести месяцев после достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет).

Работники имеют право на получение единовременного пособия только один раз.

Выплата единовременного пособия Работникам, имеющим право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, производится при их увольнении в любое время после достижения возраста, дающего право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, но не позднее шести месяцев после достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости на общих основаниях (женщины 55 лет, мужчины 60 лет).

6.4.15. Ежегодно оказывать материальную помощь детям умерших (погибших) в результате несчастного случая на производстве Работников в размере 10 минимальных тарифных ставок на каждого ребенка до достижения детьми возраста 18 лет, а обучающихся на очных отделениях образовательных учреждений - до 24 лет.

6.4.16. Содействовать Работникам в улучшении жилищных условий при наличии финансовых возможностей Общества, в соответствии с Положением о жилищном обеспечении работников Общества.

6.4.17. Осуществлять добровольное медицинское страхование Работников с учетом финансово-экономического положения Общества.

7. О занятости работников

7.1. Общество обязуется осуществлять политику занятости Работников в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» с последующими изменениями и дополнениями, действующими нормативными актами и настоящим Коллективным договором.

7.2. Стороны договорились совместными действиями способствовать занятости Работников.

При принятии решения о сокращении численности и штата и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками, Общество обязуется в письменной форме сообщать об этом Работникам, не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, поставив в известность в этот же срок соответствующую службу занятости и Профсоюз.

Массовым увольнением считается увольнение из Общества по инициативе Работодателя 50 и более человек в течение 30 календарных дней, 200 и более человек в течение 60 календарных дней.

При сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается Работникам, в соответствии со статьей 179 ТК РФ, также в отношении следующих категорий Работников, в том числе:

а) подвергшихся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;

б) подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

в) Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полным кавалерам ордена Славы;

г) изобретателей;

д) работающих инвалидов, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание в ОАО «Газпром» или его дочерних обществах.

е) работникам, которым до достижения пенсионного возраста осталось менее трех лет, имеющим наибольший стаж работы в организациях системы ОАО «Газпром» для работников АО «Газпром газораспределение Владимир».

7.3. Работникам, предупрежденным в установленном законом порядке об увольнении в связи с сокращением численности или штата, либо в связи с ликвидацией организации, предоставляется 4 часа в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

7.4. Общество обязуется предоставлять освобождающиеся рабочие места в Обществе в первую очередь работникам Общества, в том числе и работающим на условиях совместительства, с учетом их квалификации и компетенции.

7.5. Работники не увольняются по сокращению численности или штата в период их временной нетрудоспособности и в период нахождения в отпуске.

Общество обязуется не увольнять по данному основанию также следующие категории Работников:

- лиц моложе 18 лет без согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- беременных женщин;
- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);
- других лиц, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет) без матери.

8. Защита прав работников

Профсоюз:

8.1. Осуществляет проведение общественного контроля за соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, выполнением им условий коллективного договора.

8.2. Осуществляет проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором.

9. Охрана труда, здоровья

Работодатель:

9.1. Обеспечивает безопасные условия и охрану труда работников в соответствии с ТК РФ, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и коллективным договором.

9.2. Ведет учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах и профзаболеваний в организации, разрабатывает и контролирует выполнение мероприятий по их предупреждению.

9.3. Организует за счет средств Общества все виды обязательного обучения, проверки знаний (аттестации) работников в сроки, предусмотренные действующими нормативно-правовыми актами.

9.4. Обеспечивает за счет средств организации в соответствии с установленными нормами сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, контролирует правильное их использование, обеспечивает за счет средств организации их ремонт, стирку (чистку), подгонку по размеру (Приложение № 3 – «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Общества, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»).

9.5. Совместно с Профсоюзом ведет учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности в связи с конкретными условиями труда работающих, разрабатывает и осуществляет мероприятия по профилактике заболеваний.

9.6. Принимает меры по оздоровлению работников за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и добровольного медицинского страхования.

9.7. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения Профсоюза инструкций по охране труда на все виды работ или профессии.

9.8. Проводит специальную оценку условий труда на рабочих местах и предоставляет гарантии и компенсации работникам по ее результатам.

9.9. Обеспечивает выдачу рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, или выдачу компенсационной выплаты (по заявлению Работника) по нормам и в порядке, установленном трудовым законодательством.

9.10. Обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а

также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

Профсоюз:

9.11. Организует и обеспечивает контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве.

9.12. Согласовывает локально-нормативные правовые акты, содержащие государственные требования по охране труда.

9.13. Организует проведение проверок выполнения коллективного договора, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах.

9.14. Согласовывает правила и инструкции по охране труда, через свои органы контролирует их исполнение.

9.15. Осуществляет проведение за счет средств Общества обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников для определения пригодности к выполнению поручаемой им работы на основании ежегодно утверждаемого списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.

При уклонении Работника от прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний Работодатель не допускает Работника к выполнению им трудовых обязанностей вплоть до увольнения.

10. Гарантии прав членов профсоюза и профсоюзных органов

Работодатель:

10.1. Предоставляет членам профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Владимир» и членам профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций Общества бесплатно необходимые помещения с необходимым оборудованием, мебелью, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого комитета и для проведения собраний работников, транспортные средства, средства связи, оргтехнику и другие технические средства.

10.2. Отчисляет денежные средства первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и спортивную работу в размере 0,3% от фонда оплаты труда.

10.3. Ежемесячно и бесплатно обеспечивает взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основе их личных письменных заявлений и перечисление их на расчетный счет Объединенной первичной профсоюзной организации одновременно с перечислением средств на заработную плату работников.

Гарантии для работников выборных профсоюзных комитетов:

10.4. Работники, избранные в состав профсоюзных комитетов и не освобожденные от производственной работы, не могут быть переведены на другую работу, подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия первичной профсоюзной организации, членами которого они являются.

10.5. Работодатель предоставляет членам выборных профсоюзных комитетов, не освобожденным от производственной работы, свободное от работы время в течение 8 часов в месяц с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей.

10.6. Все социальные льготы и гарантии, предусмотренные законодательством и коллективным договором, распространяются на освобожденных профсоюзных работников.

11. Обеспечение контроля за выполнением Коллективного договора и ответственность сторон за невыполнение принятых обязательств

11.1. Контроль за выполнением Коллективного договора на всех уровнях осуществляется непосредственно сторонами, заключившими Коллективный договор, и уполномоченными ими представителями на местах, а также соответствующими органами по труду.

Договаривающиеся стороны обязуются:

11.2. Осуществлять проверку хода выполнения настоящего Коллективного договора по итогам полугодия и года и рассматривать на совместных заседаниях сторон один раз в год.

11.3. Взаимно предоставлять необходимую имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением Коллективного договора.

11.4. Лица, виновные в нарушении и невыполнении обязательств по договору и непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Коллективного договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Список приложений к коллективному договору

1. Приложение №1 – «Правила внутреннего трудового распорядка для работников АО «Газпром газораспределение Владимир» и его филиалов».

3. Приложение №2 – «Перечень должностей работников, которым предоставляются дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день».

4. Приложение №3 – «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Общества, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору АО «Газпром газораспределение Владимир» на 2018-2020 годы

Работодатель в лице его представителя – генерального директора АО «Газпром газораспределение Владимир» А.В.Конышева и Работники АО «Газпром газораспределение Владимир» в лице их представителя – Председателя Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Владимир» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ В.В. Головашова, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, подписали настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Приложение № 2 к Коллективному договору АО «Газпром газораспределение Владимир» на 2018-2020 годы «Перечень должностей и профессий, которым установлен дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» принять в новой редакции (Приложение1).

2. Приложение № 3 к Коллективному договору АО «Газпром газораспределение Владимир» на 2018-2020 годы « Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Общества, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» принять в новой редакции (Приложение2).

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора АО «Газпром газораспределение Владимир» на 2018 – 2020 годы и вступает в силу с момента подписания.

Приложение:

1. Приложение №2 к Коллективному договору АО «Газпром газораспределение Владимир» на 2018-2020 годы «Перечень должностей и профессий, которым установлен дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день» на 1 л. в 1 экз.

2. Приложение №3 к Коллективному договору АО «Газпром газораспределение Владимир» на 2018-2020 годы «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Общества, занятым на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» на 11 л. в 1 экз.

Генеральный директор
АО «Газпром
газораспределение Владимир»

_____ А.В. Конышев

«11» января 2019 г.

Председатель объединенной
первичной профсоюзной
организации АО «Газпром
газораспределение Владимир»
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА
РОССИИ

_____ В.В. Головашов

«11» января 2019 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
о внесении изменений в коллективный договор
АО «Газпром газораспределение Владимир » на 2018-2020 годы

«24» января 2020 год **г. Владимир**

Работодатель в лице его представителя – Генерального директора АО «Газпром газораспределение Владимир» А.В. Конышева, и Работники АО «Газпром газораспределение Владимир» в лице их представителя – председателя Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Владимир» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ В.В. Головашова, руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, подписали настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 1.2. раздела 1 Общие положения Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Сторонами настоящего Коллективного договора являются: АО «Газпром газораспределение Владимир», в лице генерального директора, именуемого далее «Работодатель», и работники Общества в лице председателя Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Владимир» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ, именуемое далее «Профсоюз».
2. Пункт 4.1. раздела 4 «Режимы труда и отдыха» Коллективного договора дополнить абзацем 3 следующего содержания: «Работникам, условия труда на рабочих местах которых, определяют, в необходимых случаях, характер работы, данные условия являются обязательными для включения в трудовой договор (ст. 57 ТК РФ)».
3. Пункт 4.3. раздела 4 «Режимы труда и отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «4.3. В каждом рабочем году работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы, должности и среднего заработка. В соответствии с действующим законодательством отдельным категориям работников предоставляются ежегодные основные удлиненные отпуска».
4. Шестой абзац пункта 4.8 раздела 4 «Режимы труда и отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Право на использование указанных дополнительных оплачиваемых отпусков сохраняется в течение 2-х месяцев с момента события».
5. Литера б) пункта 4.8 раздела 4 «Режимы труда и отдыха» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «б) однодневный отпуск 1 сентября (либо иной день, на который официально переносится линейка в школах в связи с совпадением 1 сентября с выходным днем) – матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников начальных классов (с 1 по 4 класс). Если в Обществе работают оба родителя, то указанное право предоставляется одному из них».
6. Пункт 5.9. раздела 5 «Оплата труда, надбавки и вознаграждения» Коллективного договора дополнить абзацем пять следующего содержания: «Перечисление пособия по беременности и родам, единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинские организации в ранние сроки беременности, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет осуществляется на карты национальной платежной системы».

А.В. Успенский

Т.А. Теленкова

7. Пункт 5.9. раздела 5 «Оплата труда, надбавки и вознаграждения» Коллективного договора дополнить абзацем шесть следующего содержания: «Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными Федеральными законами, а так же по заявлению работника».

8. Раздел 5 «Оплата труда, надбавки и вознаграждения» Коллективного договора дополнить пунктом 5.15 следующего содержания: «В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата Работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы в связи с не прохождением обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда или медицинского осмотра не по вине Работника весь период отстранения оплачивается ему как простой».

9. Абзац 1 подпункта 6.4.6. раздела 6 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «6.4.6. Оказывать материальную помощь Работникам в связи со смертью близких родственников (супруга, супруги, в т.ч. являвшихся официальными опекунами и (или) попечителями, детей) – в размере 4 минимальных тарифных ставок».

10. Подпункт 6.4.12. раздела 6 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «6.4.12. Возмещать расходы, связанные со служебными командировками, в соответствии с «Порядком направления работников в служебные командировки».

11. Раздел 9 «Охрана труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

« Работодатель:

9.1. Обеспечивает безопасные условия и охрану труда работников в соответствии с ТК РФ, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и коллективным договором.

9.2. Ведет учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах и профзаболеваний в организации, разрабатывает и контролирует выполнение мероприятий по их предупреждению.

9.3. Организует за счет средств Общества все виды обязательного обучения, проверки знаний (аттестации) работников в сроки, предусмотренные действующими нормативно-правовыми актам.

9.4. Обеспечивает за счет средств организации в соответствии с установленными нормами, сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, контролирует правильное их использование, обеспечивает за счет средств организации их ремонт, стирку (чистку), подгонку по размеру (Приложение № 3 – «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Общества, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»).

9.5. Совместно с Профсоюзом ведет учет и анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности в связи с конкретными условиями труда работающих, разрабатывает и осуществляет мероприятия по профилактике заболеваний.

9.6. Принимает меры по оздоровлению работников за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и добровольного медицинского страхования.

А.П. Калинин

Т.А. Телепкова

Е.А. Данилина

9.7. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения Профсоюза инструкций по охране труда на все виды работ или профессий.

9.8. Проводит специальную оценку условий труда на рабочих местах и предоставляет гарантии и компенсации работникам по ее результатам.

9.9. Обеспечивает рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов или выдачу компенсационной выплаты (по заявлению Работника) по нормам и в порядке, установленным трудовым законодательством.

9.10. Обеспечивает безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

9.11. Осуществляет проведение за счет средств Общества обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, иных внеочередных медицинских осмотров для определения пригодности к выполнению поручаемой им работы на основании ежегодно утверждаемого списка контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинских осмотров, а так же обязательных психиатрических освидетельствований Работников, в случаях предусмотренных ТК РФ и иными Федеральными законами».

При уклонении Работника от прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний Работодатель не допускает Работника к выполнению им трудовых обязанностей вплоть до увольнения.

Профсоюз:

9.12. Организует и обеспечивает контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве.

9.13. Согласовывает локально-нормативные правовые акты, содержащие государственные требования по охране труда.

9.14. Организует проведение проверок выполнения коллективного договора, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах.

9.15. Согласовывает правила и инструкции по охране труда, через свои органы контролирует их исполнение».

12. Пункт 10.5. раздела 10 «Гарантии прав членов профсоюза и профсоюзных органов» Коллективного договора изложить в следующей редакции: «10.5 Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов (не более 11 дней в году), а так же на время краткосрочной профсоюзной учебы (не более 5 дней в году, без учета времени проезда). Время участия работника в профсоюзных съездах оплачивается в размере его среднего заработка и подлежит оплате вне зависимости от того, приходится ли оно на рабочий или на нерабочий (для данного работника) день».

13. Приложение № 1 к Коллективному договору АО «Газпром газораспределение Владимир» на 2018-2020 годы «Правила внутреннего трудового распорядка для работников АО «Газпром газораспределение Владимир» и его филиалов» принять в новой редакции (Приложение 1).

Т.А. Теленкова

14. Приложение № 3 к Коллективному договору АО «Газпром газораспределение Владимир» на 2018-2020 годы «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Общества, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» принять в новой редакции (Приложение 2).

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора АО «Газпром газораспределение Владимир» на 2018-2020 годы и вступает в силу с момента подписания.

Приложения:

1. Приложение №1 к Коллективному договору АО «Газпром газораспределение Владимир» на 2018-2020 годы «Правила внутреннего трудового распорядка для работников АО «Газпром газораспределение Владимир» и его филиалов» на 25 л. в 1 экз.
2. Приложение № 3 к Коллективному договору АО «Газпром газораспределение Владимир» на 2018-2020 годы «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам Общества, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» на 10 л. в 1 экз.

Генеральный директор АО «Газпром газораспределение Владимир»

_____ **А.В. Конышев**

«24» января 2020 г.

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Владимир» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

_____ **В.В. Головашов**

«24» января 2020 г.

Согласовано:

Начальник Управления по работе с персоналом ООО «Газпром межрегионгаз» - Управляющей организации АО «Газпром газораспределение Владимир»

_____ А.Н. Титиевская

Т.А. Теленкова О.В. Гура А.П. Калинин