

Председатель ОППО  
АО «Газпром  
газораспределение Владимир»  
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА



*Л.В. Варакина*  
Л.В. Варакина  
20 21 г.

Генеральный директор  
АО «Газпром газораспределение  
Владимир»



*А.В. Конышев*  
А.В. Конышев

*20* 21 г.

**Коллективный договор  
АО «Газпром газораспределение Владимир»  
на 2021 - 2024 годы**

**Согласовано:**

Начальник Управления по работе с персоналом  
ООО «Газпром межрегионгаз» - Управляющей  
организации АО «Газпром газораспределение»

*А.Н. Титиевская*

А.Н. Титиевская

г. Владимир

*О.В. Гура*  
О.В. Гура

*Знаменский*

## Содержание

1. Общие положения .....	3
2. Взаимоотношения Сторон.....	5
3. Рабочее время и время отдыха.....	7
4. Оплата труда .....	11
5. Содействие занятости .....	12
6. Социальные льготы, гарантии и компенсации .....	14
7. Охрана труда.....	14
8. Гарантии прав членов профсоюза и деятельности выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации .....	17
9. Контроль за выполнением Договора.....	20
10. Заключительные положения .....	20

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками АО «Газпром газораспределение Владимир» (далее соответственно – Работники, Общество) в лице председателя Объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Владимир» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ Варакиной Людмилы Викторовны (далее – Профсоюз), действующего на основании Устава Объединенной первичной профсоюзной организации Общества, и АО «Газпром газораспределение Владимир» (далее – Работодатель) в лице генерального директора Общества Коньшева Алексея Владимировича, действующего на основании Устава Общества, именуемыми в дальнейшем Стороны.

1.2. Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Работниками и Работодателем на основе согласования взаимных интересов Сторон, и заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020–2022 годы (далее – Отраслевое соглашение).

1.3. Цель заключения Договора:

– совершенствование и развитие механизма социального партнерства в форме конструктивного диалога Сторон;

– создание на основе выполнения взаимных обязательств Сторонами заинтересованности Работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых показателей деятельности Общества;

– формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов Работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций;

– создание действенного механизма обеспечения социальной стабильности в Обществе.

1.4. Договор основан на принципах добровольности принятия Сторонами взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1.5. Для целей Договора применяются следующие термины и определения:

***Возраст, дающий право на пенсию по старости:***

– возраст, дающий право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31.12.2018;

– возраст, достижение которого с 01.01.2019 дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».



**Выборный орган объединенной первичной профсоюзной организации Общества** – профсоюзный комитет Объединенной первичной профсоюзной организации Общества.

**Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Газпром газораспределение Владимир» (Профсоюз)** - добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих в Обществе.

**Пенсия по инвалидности:**

– до 01.01.2015 года трудовая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

– с 01.01.2015 года страховая пенсия по инвалидности, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

**Пенсия по старости:**

– до 01.01.2015 года трудовая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

– с 01.01.2015 года страховая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

**Средний заработок** – средняя заработная плата, размер которой определяется в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.

**Член профсоюза** – работник, состоящий в первичной профсоюзной организации Общества.

1.6. Действие Договора распространяется на Работников, а также на Работников – членов Профсоюза.

1.7. Признание бывших Работников пенсионерами Общества и их социальная защита осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

1.8. Регулирование социально-трудовых отношений в Обществе, ведение коллективных переговоров по заключению или изменению Договора, урегулирование возникших в ходе коллективных переговоров между представителями Сторон разногласий, а также контроль за выполнением Договора осуществляется комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе (далее – Комиссия), образованной на равноправной основе из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей Сторон, действующей в соответствии с положением о Комиссии (Приложение № 2).

1.9. Ни одна из Сторон не может в течение срока действия Договора в одностороннем порядке изменить его или прекратить выполнение принятых обязательств. Изменения и дополнения Договора производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения.

## 2. Взаимоотношения сторон

### 2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства в сфере труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.1.2. Соблюдать условия и выполнять определенные Договором обязательства.

2.1.3. Принимать меры, направленные на достижение взаимных договоренностей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

2.1.4. Предпринимать упреждающие меры по предотвращению конфликтных ситуаций в Обществе, а также принимать оперативные меры по разрешению возникших коллективных трудовых споров в Обществе.

2.1.5. Разрабатывать социальные программы Общества, включая программы, направленные на сохранение здоровья и профессиональной трудоспособности Работников, проводить культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия среди Работников и членов их семей.

### 2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Обеспечивать в установленном порядке планирование затрат на выполнение обязательств, определенных Договором, их финансирование в пределах бюджета доходов и расходов Общества.

2.2.2. Принимать меры, направленные на:

- охрану здоровья Работников и создание безопасных условий труда;
- определение необходимости и обеспечение профессиональной подготовки Работников (получение профессионального образования, в том числе дополнительного, и прохождение профессионального обучения), а также направление Работников на прохождение независимой оценки квалификации для нужд Общества в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества.

2.2.3. Поощрять Работников в порядке, установленном локальными нормативными актами Общества, за заслуги и высокие результаты в труде, в том числе корпоративными наградами Общества.

2.2.4. Признавать Профсоюз единственным представителем интересов Работников при ведении коллективных переговоров по заключению и изменению Договора, рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров и взаимодействовать с Профсоюзом в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными нормативными правовыми



актами Российской Федерации, а также Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами Общества и Договором.

2.2.5. Обеспечивать участие Профсоюза в разработке социальных программ Общества, включая программы, направленные на сохранение здоровья и профессиональной трудоспособности Работников.

### **2.3. Профсоюз обязуется:**

2.3.1. Представлять интересы всех Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении Договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров Работников с Работодателем.

2.3.2. Представлять интересы Работников, не являющихся членами Профсоюза, уполномочивших Профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данным Профсоюзом.

2.3.3. Осуществлять контроль за соблюдением Работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением обязательств по Договору.

2.3.4. Принимать меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров.

2.3.5. Своевременно вносить предложения и вести переговоры с Работодателем по вопросам предоставления социальных гарантий, льгот и компенсаций, условий оплаты труда, обеспечения режима рабочего времени и времени отдыха, охраны труда и здоровья Работников.

### **2.4. Работники обязуются:**

2.4.1. Качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовыми договорами, настоящим Договором, локальными нормативными актами Общества.

2.4.2. Обеспечивать выполнение установленных плановых показателей деятельности Общества при условии полного обеспечения ресурсами, необходимыми для их выполнения.

2.4.3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1), установленный режим рабочего времени, правила и инструкции по производственной безопасности.

2.4.4. Поддерживать свой профессиональный уровень путем систематического самостоятельного изучения специальной литературы, журналов, иной периодической специальной информации по своей должности, по выполняемой работе, проходить обучение по направлению Работодателя.

2.4.5. Хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну Общества.

2.4.6. Способствовать повышению эффективности производства и росту производительности труда.

2.4.7. Поддерживать благоприятный психологический климат в коллективе, уважать права и законные интересы других Работников, поддерживать деловую репутацию Общества.

2.4.8. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других Работников, а также к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

### 3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работников устанавливается Работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, которые утверждаются Работодателем с учетом мнения выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, или трудовым договором с Работниками, режим рабочего времени которых, отличается от общих правил, установленных в Обществе.

Нормальная продолжительность рабочего времени Работников не может превышать 40 часов в неделю.

Конкретная продолжительность ежедневной работы (смены) Работников определяется Работодателем с учетом характера и специфики производства, а также условий труда.

Работодатель может при необходимости вводить сменный режим работы, вахтовый метод организации работ, суммированный учет рабочего времени, ненормированный рабочий день, гибкий режим рабочего времени, разделение рабочего дня на части, иные режимы рабочего времени.

3.2. Работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного Работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании Договора, а также письменного согласия Работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце 1 пункта 3.2 Договора, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой Работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены положением об оплате труда и материальном стимулировании Работников Общества.



3.3. Для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.4. В Обществе для Работников, работающих по пятидневной рабочей неделе, выходными днями, как правило, являются суббота и воскресенье.

По соглашению между Работником и Работодателем отдельным категориям работников может быть установлена продолжительность рабочей недели - пятидневная с двумя выходными днями: воскресенье и понедельник.

3.5. При суммированном учете рабочего времени выходные дни предоставляются Работникам в соответствии с графиками работы, которые составляются с расчетом соблюдения нормы продолжительности еженедельного непрерывного отдыха за учетный период.

Порядок введения суммированного рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

3.6. Учетный период при суммированном учете рабочего времени не может превышать один год, а для учета рабочего времени Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

В случае если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, Договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких Работников, но не более чем до одного года.

Учетный период при суммированном учете рабочего времени для водителей автомобилей устанавливается один месяц. Продолжительность учетного периода может быть увеличена до трех месяцев по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Общества (иными представителями Работников).

Для работников аварийно-диспетчерской службы и Единого центра оказания услуг (территориальных единых центров оказания услуг), работающих по графику сменности установлен суммированный учет рабочего времени с учетным периодом квартал.

3.7. Привлечение Работников к работе за пределами, установленной для Работника продолжительности рабочего времени по инициативе Работодателя (сверхурочная работа) производится в случаях и порядке, предусмотренных статьей 99 ТК РФ.

3.8. Привлечение Работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится в исключительных случаях по основаниям и в порядке, которые предусмотрены статьей 113 ТК РФ.

3.9. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые



отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК РФ.

3.10. Работодатель сверх ежегодного основного оплачиваемого отпуска предоставляет:

3.10.1. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные законодательством или локальными нормативными актами Общества, в том числе:

а) Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность ежегодного дополнительного отпуска конкретного Работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда ( для вредных условий труда классов 3.2, 3.3, 3.4 - не менее 7 календарных дней, для опасных условий труда класса 4 не менее 14 календарных дней.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст.121 ТК РФ).

Замена данного дополнительного отпуска денежной компенсацией не допускается.

б) Работникам с ненормированным рабочим днем продолжительностью не менее 3 и не более 6 календарных дней (Приложение № 5 – «Перечень должностей и профессий Работников, которым устанавливается ненормированный рабочий день и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска»).

Работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой) (ст. 101 ТК РФ).

в) в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.10.2. Дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка:

а) три календарных дня в случаях:

- смерти супруга (супруги), детей, родителей обоих супругов, в т.ч. являвшихся официальными опекунами и (или) попечителями, родных братьев и сестер. В случае если работник выезжает к месту захоронения на расстояние более 300 км от места жительства, ему может быть предоставлено до 9 календарных дней;

- регистрации собственного брака, в том числе вторично (право на получение отпуска сохраняется в течение месяца после регистрации брака);



б) два календарных дня в случае рождения ребенка (право на получение отпуска сохраняется в течение трех месяцев после рождения ребенка);

в) однодневный отпуск ежегодно в День знаний (1 сентября), либо в другой первый день учебного года, одному из родителей, воспитывающих детей – школьников начальных классов (с 1 по 4 класс).

г) однодневный отпуск Работнику в день проводов детей на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска и воинские формирования Российской Федерации. Если в Обществе работают оба родителя, то указанное право предоставляется каждому из них.

д) однодневный отпуск Работнику в связи с регистрацией брака детей (отпуск предоставляется в день регистрации брака). Если в Обществе работают оба родителя, то указанное право предоставляется каждому из них.

Указанные в п. 3.10.2. Договора дополнительные оплачиваемые отпуска:

- не предоставляются Работникам в случае, если они находятся в любом из видов оплачиваемых отпусков или в отпуске без сохранения заработной платы, а также в случае временной нетрудоспособности Работников в период события, за которое они предоставляются.

- предоставляются в календарных днях, не подлежат замене денежной компенсацией и разделению на части.

3.11. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен, как для Работодателя, так и для Работников.

3.12. На основании письменного заявления Работников Работодатель предоставляет отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со статьями 128 и 263 ТК РФ, иными федеральными законами.

## 4. Оплата труда

4.1. Работодатель устанавливает системы оплаты труда Работников, включая размеры тарифных ставок и должностных окладов, доплат и надбавок, премирования, вознаграждения по итогам работы за год, иное материальное стимулирование и другие выплаты в соответствии с действующим в Обществе положением об оплате труда и материальном стимулировании Работников (приложение № 3).

4.2. Пересмотр действующих и введение новых систем оплаты труда осуществляется Работодателем с учетом мнения выборного органа Объединенной первичной профсоюзной организации Общества.

